

清水産業株式会社

# CSR方針



## Top Message

### トップメッセージ

清水産業株式会社の社会的責任について発表させていただきます。

我々清水産業株式会社は、どんなに厳しい経営環境に対峙する事があっても、まず第一に雇用を守る策を優先致します。

何が起きるのか？解らない昨今の世の中、清水産業株式会社の社長として、守りたいモノはただ1つです。

「雇用を守る事。」しか宣言できない会社ですが、社長と社員が信頼関係で成り立った当社社員たちのパフォーマンスは、これまで40年蓄えた知恵と創意工夫を持っており、お客様の問題解決に全力でサポートさせていただきます。

そして第二に、社長の立場から見て、社員に成長出来る機会を与え続けることを約束致します。

社員の成長こそが宝であり、社員の成長とは、社長やお客様に対し、全力を尽くす自身の存在価値を高く評価された時にこそ、成長出来ると思っています。

私は社員と公正でも、秘密裏にでも、直接語り合うことを約束しています。

成長した社員には様々なユトリが出来ることでしょう。

そのユトリを持った社員が巡る日々の様々な社会で、自分のユトリを他人に与えられる責任ある人間になって欲しいと願っています。

当社の社会的責任とは、成長した社員の日々のユトリを持った活動を通じて、社会に貢献し、社会から信頼され、必要とされる企業を目指し、新しい価値を創造する挑戦を続ける企業として取り組んで参ります。

2022年10月

清水産業株式会社

代表取締役 清水 一斗士

# CSR活動

## 事業活動と社会的責任

当社は、事業活動を行う為に必要な物品、サービス等を様々なサプライヤーの皆様より調達し、付加価値を加え、当社製造品、サービスとして提供を行っている中で、CSR（企業の社会的責任）活動に取り組み、すべてのステークホルダーの皆様と共に持続可能な発展を目指してCSRマネジメントシステムを構築・運用しております。

サプライヤーの皆様におかれましては、当社CSR調達方針をご理解賜り、取り組みを進めて頂きますようお願い申し上げます。

CSR調達方針	【項目】	【内容】
	1. 人権尊重	<ul style="list-style-type: none"><li>・一人一人の人権を尊重し、国籍、人種、年齢、性別等の、いかなる理由による差別、人権侵害を行わない。</li><li>・強制労働、児童労働をさせない。</li><li>・ハラスメント（セクハラ、パワハラ等）行為、いじめ等の人権侵害行為を認めない。また、その様な行為を助長、又は許容しない。</li><li>・個人情報の重要性を認識し、法令・社内ルールに従って適切な取り扱いを行い、個人情報の紛失、漏洩等の防止に努める。</li><li>・結社の自由及び団体交渉権を尊重します。</li></ul>
	2. 労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"><li>・従業員の安全と健康に配慮し、働きやすい職場環境作りに努める。</li><li>・従業員の雇用に於いて、事業活動を行う各国、各地域の適用法令、条令等を遵守し、尊重する。</li></ul>
	3. 環境保全	<ul style="list-style-type: none"><li>・サプライヤーの皆様に対しても、環境保全活動への理解と協力を得る様に努める。</li><li>・環境負荷の少ない製品、サービスの提供に取り組む。</li><li>・製品に含有する化学物質、及び製造工程で用いる化学物質の管理を行う。</li></ul>
	4. 企業倫理・公正取引	<ul style="list-style-type: none"><li>・公正、透明、自由な競争を尊重し、不公平な商取引は行わない。</li><li>・自社で保有、流通する情報は、自社、第三者の秘密情報、及び個人情報等、その内容に応じた適切な管理、保護、利用を行う。</li><li>・特許権、著作権、ノウハウ等の知的財産権について、その権利の法的な意味を理解し、他社の知的財産権を尊重し、不正使用は行わない。</li><li>・贈賄、及び業務上の立場を利用した収賄、強要、横領等を行わない。</li></ul>
	5. 法令遵守	<ul style="list-style-type: none"><li>・国内、国外を問わず法、及び社会規範を遵守し、これらに違反しない。</li></ul>
	6. 製品安全・品質保証	<ul style="list-style-type: none"><li>・顧客満足と信頼を得る為、製品、サービスの安全性と品質確保、提供に努める。</li></ul>
	7. 危機管理体制の構築	<ul style="list-style-type: none"><li>・自然災害、人為的災害等の非常事態が発生した際の顧客との連絡体制を構築し、原材料・部材の代替品確保に努める。</li></ul>
	8. 情報セキュリティの維持、推進	<ul style="list-style-type: none"><li>・情報漏洩、他者による盗用、改ざん等が発生しない様に、法令と社内ルールに従い情報システムを適切に保護、管理し、情報セキュリティを徹底する。</li></ul>

# CSR活動

## SDGsへの主な取り組み



### 品質保証体制の推進



・ISO9001  
品質方針「当社独自の特殊印刷技術を通して顧客と供給者の信頼性と生産性の向上に寄与する企業を従業員が一丸になって目指します。」  
ISOを基礎とした品質管理システムを構築し、製品サービスの品質向上に繋げる為に、運用活動を通して継続的改善と教育の徹底に取り組んでいます。

・ISO12647  
当社、印刷部門に於いて、オフセット印刷の標準化（PSO）を規定した「ISO12647-2」の認証を取得により、安定した品質、及び色の再現性が高水準である事を証明しています。

### 地球環境保全



・FSC®認証（CoC認証）  
当社は、森林保全への貢献を企業としての社会的責任と捉え、「FSC®認証」のある資材使用を推進しております。（FSC®-C162271）

・産業廃棄物の削減  
ルールに基づき廃棄物を分別 分別された廃棄物は、サーマルリサイクルや再資源化がはかられリデュース・リユース・リサイクルの環境保全活動に取り組んでいます。

・CO2排出量の削減  
社有車の更新にあたり、ECO CAR（ハイブリッド車等）への変更や、カーシェアリングを推進し、少しづつガソリンの消費量の削減に繋がってきています。

### 安全衛生・職場環境作り



・感染予防対策  
感染予防対策とし、リモートワークの推進・通勤ラッシュ時の電車を避ける為、フレックスタイムの導入・社内全域に於いては、定期間で除菌作業を実施しております。

・人材育成強化  
教育、スキルアップを目的とし研修・講習・教材等、必要な人材育成環境を整備しています。  
自己啓発による今の仕事に於いてより大きな成果を上げる、仕事の幅を広げる、キャリアアップを目指す等、様々ですが必要に応じた教育環境を会社としてバックアップしています。

・働きやすい職場環境整備  
有給休暇取得推進により取得しやすい環境整備、リモートワークやフレックスタイムの導入等、多様で柔軟な働き方の実現により残業時間の削減にも繋がっています。

・英会話教室  
多様化する国際社会に対応する為、英会話教室を定期的実施しております。

## コンプライアンス・リスクマネジメント



### ・コンプライアンス教育

企業活動を通じ継続可能な社会の実現に寄与する為、当社は「コンプライアンスポリシー」を定め、当社役員及び従業員に対するコンプライアンス体制の強化に向けて継続的な改善を図っております。法令遵守だけでなく、当社の社内規則、規定まで含めたルールの遵守と位置付け、社内掲示板や共有媒体を通して従業員への発信・教育、サプライヤーの皆様へも理解と協力を得る様に努めております。

### ・BCP対策（事業継続計画）の策定

緊急事態に遭遇した場合に於いて、事業資産の損害を最小限に留めつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とする為、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続の為の方法、手段等を「清水産業株式会社 BCP対策マニュアル」として取り決めております。